



# Culture Santé Sécurité

Process séminaire  
Leadership et suivi  
transformation



# Méthodologie

# Process Séminaire



Étape 1: Synthèse de la préparation au séminaire

Étape 2: Séminaire Leadership

Étape 3: Suivi de la transformation



**Ensemble**  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
**au travail**



# Étape 1 : Synthèse de la préparation au séminaire

1. Diffusion d'emails (1/semaine jusqu'au séminaire) sur des thématiques spécifiques nécessaire à la transformation de la culture (4 outils indispensables) ou autres ressources YouTube (chaîne Culture Santé Sécurité)



Ensemble  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
au travail

Board de Management

<https://vimeo.com/user102393123/leaderboardmgt?share=copy>



Préparation Séminaire Leadership Santé Sécurité  
le Board de Mgt

Déclencher la prudence

<https://vimeo.com/user102393123/prudence?share=copy>



RE Préparation Séminaire Leadership Santé Sécurité  
Déclencher la prudence



# Étape 1 : Synthèse de la préparation au séminaire

1. Diffusion d'emails sur des thématiques spécifiques nécessaire à la transformation de la culture (4 outils indispensables) ou autres ressources YouTube



Ensemble  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
au travail

Dialogue positif

<https://vimeo.com/user102393123/dialoguepositif?share=copy>



RE Préparation Séminaire Leadership Santé  
Sécurité Dialogue Positif

Gemba Walk

<https://vimeo.com/user102393123/gembawalk?share=copy>



RE Préparation Séminaire Leadership Santé  
Sécurité Le Gemba Walk



# Étape 1 : Synthèse de la préparation au séminaire

## 1. Autres ressources

Donner du sens

<https://vimeo.com/user102393123/donnerdusens?share=copy>

Le rôle du leader dans la quête de sens

<https://www.youtube.com/watch?v=licuBi9H3Sk>

6 clés pour l'empathie

[https://www.youtube.com/watch?v=YUzzn\\_fJISA](https://www.youtube.com/watch?v=YUzzn_fJISA)

3 conseils pour optimiser sa communication

<https://youtu.be/9iIl6L4Zbkl>



Ensemble  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
au travail



# Étape 1 : Synthèse de la préparation au séminaire

## 1. Autres ressources

4 arguments pour faire évoluer votre état d'esprit sur la croyance "0 accident, c'est possible"

<https://www.youtube.com/watch?v=mtgw3EURQU8>

Explosez vos croyances limitantes pour atteindre zéro accident durablement

<https://www.youtube.com/watch?v=thuY4p6ZGVY>

Savez-vous reconnaître et répondre aux besoins de vos émotions?

<https://www.youtube.com/watch?v=54e8JqE7y70>

La puissance des valeurs

[https://www.youtube.com/watch?v=d624DE\\_0hE](https://www.youtube.com/watch?v=d624DE_0hE)



**Ensemble**  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
**au travail**



# Étape 1 : Synthèse de la préparation au séminaire

## 1. Autres ressources

Les secrets de la pyramide de Bird

[https://www.youtube.com/watch?v=b-Xi95\\_Tuww](https://www.youtube.com/watch?v=b-Xi95_Tuww)

3 ingrédients pour atteindre 0 accident et 0 maladie au travail

<https://www.youtube.com/watch?v=u-zM3Xm-X4o>



Ensemble  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
au travail





# Étape 1 : Synthèse de la préparation au séminaire

## 1. Autres ressources

Le rôle du leader dans l'instabilité

<https://www.youtube.com/watch?v=4LPP0ltDyoM>

Rôles et responsabilités de la ligne managériale

<https://www.youtube.com/watch?v=V7-RQdB-n4g&t=7s>

4 clés pour booster sa motivation

<https://www.youtube.com/watch?v=SlqgnK43Db4>

Connaissez-vous les énergies de votre réussite ?

[https://www.youtube.com/watch?v=3iCJy\\_owWpw](https://www.youtube.com/watch?v=3iCJy_owWpw)



**Ensemble**  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
**au travail**



# Étape 1 : Synthèse de la préparation au séminaire

2. Résumé, synthèse et envoi de la préparation au séminaire, avec l'agenda des 2 jours.



Présentation  
Microsoft PowerPoint

4. Préparation XXXXXX



RE Préparation Séminaire Leadership Santé  
Sécurité



Ensemble  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
au travail



# Étape 2 : Séminaire Leadership

Phase 4 : Leader la transformation avec le comité de l'organisation (max 10 – 12 personnes)  
2 jours présentiel et 1 jour préparation

. Préparation du séminaire

. Séminaire :

- Workshop 1: Vision et sens
- Workshop 2: Influencer les valeurs et les croyances
- Workshop 3: Générer enthousiasme, satisfaction et considération
- Workshop 4: Implication et engagement
- Workshop 5: Exemplarité et crédibilité

Construction du plan individuel et collectif pour l'organisation (2 à 4 actions individuelles + 3 à 4 actions pour l'équipe)



**Ensemble**  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
**au travail**



# Étape 2 : Séminaire Leadership

1. Imprimer « 5. Annexes Leadership V pour impression » recto verso couleur (prévoir 1 / personne) et imprimer les cartes « Who You are » en couleur.



Présentation  
Microsoft PowerPoint

5. Annexes Leadership V pour impression



Document Adobe  
Acrobat

Who you are

2. Mettre à jour les slides du module leadership avant le séminaire: 1, 7, 50



Présentation  
Microsoft PowerPoint

5. Module Leadership Santé Sécurité

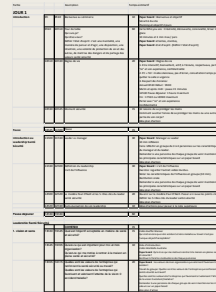


Ensemble  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
au travail



# Étape 2 : Séminaire Leadership

3. La veille, préparer les papers board selon fichier « 0. Structure module Leadership Santé Sécurité »



« 0. Structure module Leadership Santé Sécurité »

4. La veille, relire le module de formation, les séquences et les cartes jeux.



Document Adobe  
Acrobat

Carte Cohesio



Document Adobe  
Acrobat

Carte Tenir la Barre



Document Adobe  
Acrobat

Carte chenille sanchez



Ensemble  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
au travail



# Étape 2 : Séminaire Leadership

5. Animation du séminaire, pendant 2 journées consécutives, avec le module joint à mis à jour et le séquençage « 0. Structure module Leadership Santé Sécurité »

6. Mettre à jour les slides en cours de séminaire: 75, 112, 114

7. S'assurer de la définition, avant la fin du séminaire, du plan d'actions individuel de chaque membre de l'équipe et de plan d'actions collectif (IMPERATIF). En mode coach challengeant, s'assurer que les personnes posent des actions différentes de leurs habitudes et que ces actions auront un impact le plus important possible sur le développement de leur leadership santé sécurité et la transformation de la culture santé sécurité de l'organisation.

5. Module Leadership Santé Sécurité



Ensemble  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
au travail



# Étape 2 : Séminaire Leadership



Ensemble  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
au travail

8. Prendre en photo tous les papers boards, photos d'équipe et durant les activités pour les intégrer dans le fichier de synthèse du séminaire leadership (exemple fascicule Essilor)
9. Envoie de la synthèse du séminaire leadership (exemple Essilor)

6. Fascicule Séminaire Leadership Essilor Dijon



Séminaire Leadership Santé Sécurité Essilor Dijon





# Étape 3 : Suivi de la transformation

Phase 5: Suivi et support à la transformation culturelle pour tendre vers zéro accident/maladie  
Équivalent 1 jour

- Revue 1 / mois pendant 6 mois (1H15 avec l'équipe en visio, soit 1 jour)
- Apports spécifiques d'outils ou méthodes

Ces revues permettront de s'assurer de l'impact des actions définies en phase 5 en mode coaching avec des possibles apports spécifiques d'outils ou méthodes.

Un accompagnement et un support pendant 6 mois afin d'effectuer les essais - erreurs - ajustements nécessaires à l'atteinte de l'objectif.



**Ensemble**  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
**au travail**





# Étape 3 : Suivi de la transformation



Ensemble  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
au travail

1. A la sortie du séminaire, programmer les webinaires de suivi avec l'équipe Team du site (1 / mois, pendant 6 mois)
2. En mode coaching collectif challenger l'équipe sur les réalisations personnelles et collectives à chaque séance.
3. Pour l'avant dernière séance, prévoir pour chaque personne de refaire les auto-évaluations réalisées durant le séminaire, afin de produire un nouveau plan d'actions individuel (4 actions) et collectifs (4 actions) pour développer son leadership santé sécurité et continuer de poser des actions impactantes sur les 6 prochains mois.
4. A la dernière séance, valider les actions collectives et individuelles, en challengeant la personne et le groupe sur des actions impactantes (sortie de zone de confort)
5. En fonction des opportunités, envoyer une synthèse ou des apports spécifique en fonction du sujet abordé (cf. ressources vidéo).



Suivi Transformation Culture Santé Sécurité Essilor  
Dijon

