

**Durée approximative : 10 à 15 minutes**

Matériel nécessaire (ou à préparer) : Munissez-vous des 3 cubes en bois présents dans le coffret

**A quoi peut vous servir cette animation ?**

**(Mise en confiance – réflexion – cohésion – réactivité)**

Nous allons tenter au travers de cette animation de mettre le groupe en confiance en démontrant qu'un projet, mené par étapes, devient possible... là où tout le monde le pensait impossible.

Cette animation est une analogie possible du fonctionnement d'un groupe-projet.

**Consignes à transmettre au préalable au groupe :**

Invitez le groupe à se mettre debout devant vous (sans organisation précise). Ne lui précisez pas que plusieurs étapes l'attendent.

Vous allez proposer au groupe de respecter clairement les consignes proposées : « voici trois morceaux de bois, de trois couleurs différentes (vérifiez que tout le monde perçoit bien les trois couleurs !). Vous allez devoir vous transmettre ces trois morceaux de bois. Ils doivent passer entre toutes les mains et dans un ordre très précis : celui de l'ordre des couleurs imposé par le premier d'entre vous à commencer l'exercice ».

Laissez le groupe réaliser l'exercice en s'organisant comme il le souhaite (en rond, pas en rond, en lançant les pièces de bois...)

A l'issue de cette première étape, vous allez proposer au groupe de recommencer l'exercice : « le plus vite possible ». Les participants peuvent s'ils le souhaitent s'organiser. Vous devez alors chronométrer leur mise en exercice.

Annoncez-leur le résultat de leur performance...et demandez-leur de se mettre au défi : en combien de temps au minimum arriverez-vous à réaliser ce défi ? Le groupe propose un temps et se réorganise éventuellement ou élabore une nouvelle stratégie.

Au top départ de l'animateur... Amorcez le chronomètre. Tant que le groupe n'a pas réussi son défi temps, proposez de recommencer !

**Ce que vous devez observer durant l'exercice :**

- > Le groupe doit ici développer son intelligence collective et collaborative, sachant qu'il n'existe pas « une » solution idéale. La solution du groupe doit être trouvée. Cela signifie que certains groupes peuvent réussir cet exercice en quelques secondes, d'autres en une dizaine de secondes... voire plus.
- > Vous devez avant tout réussir à amener le groupe à se sentir « fier et confiant » de son défi. Certains groupes peuvent perdre du temps en se lançant les pièces de bois, d'autres trouvent des astuces insolites pour se les passer à un rythme fou... ne jugez pas l'organisation ou la technique du groupe, mais tentez de réinterroger le groupe sur l'amélioration de sa performance... et donc l'organisation à mettre en œuvre.

**Les questions à poser au groupe à la fin de l'exercice :**

- > Et si je vous avais proposé de réussir ce défi : se transmettre les trois morceaux de bois dans un ordre précis en... secondes (annoncez ici le temps minimum du groupe), que m'auriez-vous répondu ?
- > Méditons sur la phrase « ils ne savaient pas que c'était impossible alors ils l'ont fait ».
- > Comment pouvons-nous transposer le processus de réussite de ce défi ? quelles en ont été les étapes ?
- > Discuter est-il plus long que tester ?

**Vigilances et pièges à éviter :**

- > N'hésitez pas à répéter régulièrement la consigne et toujours de la même manière, c'est important.

**Variantes possibles :**

- > Vous pouvez proposer de réaliser l'exercice en « imposant » dans la deuxième et troisième phase, de transmettre les pièces de bois en respectant l'ordre des personnes de la première phase.