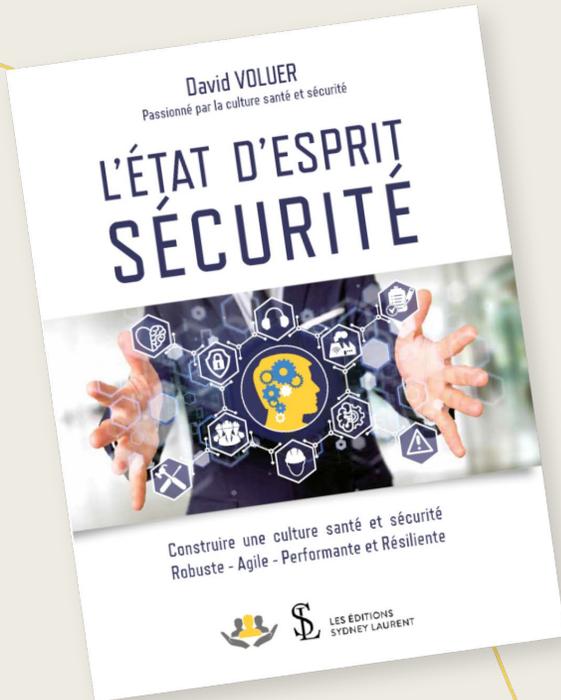


Qui suis-je?



- ❖ Papa de 2 enfants
- ❖ Chimiste
- ❖ Masters HSE & BA
- ❖ >25 années d'expérience HSE
- ❖ Agroalimentaire, cosmétique, chimie, luxe, viticulture, ...
- ❖ 3 démarrages / 1 fermeture de site
- ❖ Site de 20 à 3000 personnes
- ❖ Fondateur et dirigeant de Culture Santé Sécurité
- ❖ Auteur « Etat d'esprit sécurité »
- ❖ Coach individuel et d'équipe



J'aide et j'accompagne les personnes et les organisations qui ont encore des accidents ou maladies au travail, à construire une culture santé et sécurité qui génère 0 accident et 0 maladie durablement et éthiquement, quelles que soient les activités et les dangers.

Culture Santé Sécurité



Conseils



Conférences



Coaching

Transfert de connaissances



1

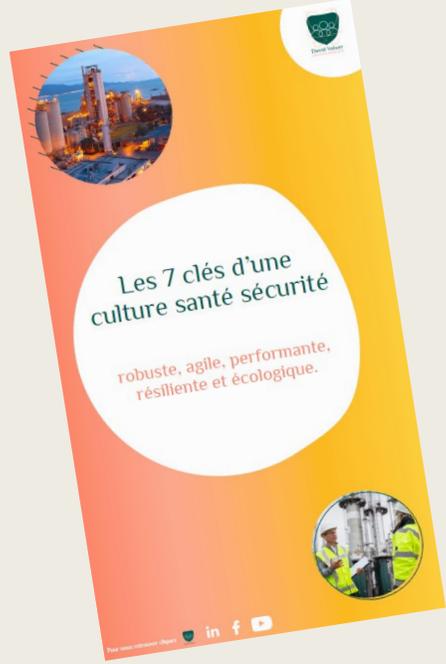


2



3

DES APPORTS GRATUITS



Mission: Contribuer à créer un monde sans accident et sans maladie au travail, et permettre au plus grand nombre d'accéder au bonheur et à la réalisation.

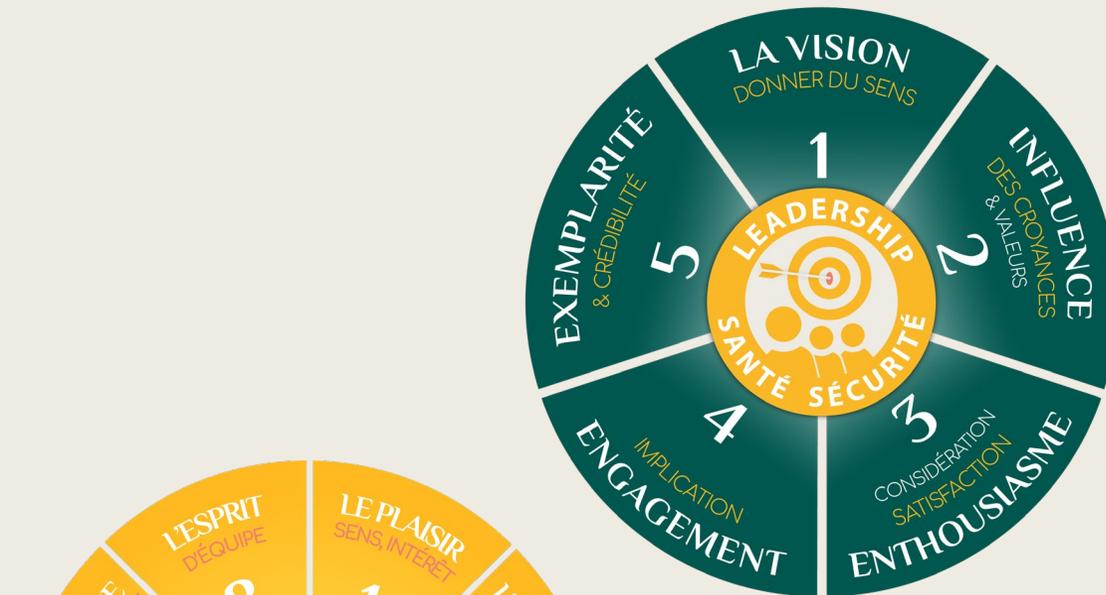
L'approche Culture Santé Sécurité

- 3 clés pour maintenir zéro accident/maladie durablement

ETAT D'ESPRIT
INDIVIDUEL

LEADERSHIP
SANTÉ SÉCURITÉ

ETAT D'ESPRIT
COLLECTIF
(LA CULTURE)



Qu'est-ce l'état d'esprit santé sécurité?



C'est la dimension individuelle du facteur humain, avec ses limites et ses potentiels.

L'état d'esprit santé sécurité, c'est une mentalité, une manière de penser et d'agir, une disposition, une intention, une volonté de protection de soi et des autres, de maîtrise des dangers et de partage des valeurs sécurité.



Mes émotions



Mes croyances



Mes valeurs

Qu'est-ce que le leadership santé sécurité



Un leader en santé / sécurité, c'est une personne qui est capable d'influencer et de motiver positivement les perceptions, les croyances, les valeurs et les comportements d'autres personnes (individuellement et/ou collectivement), pour atteindre un/des objectif(s) (0 accident, 0 maladie, ...), la maîtrise des dangers et la performance.



Qu'est-ce que la culture santé sécurité



La culture santé sécurité: c'est l'état d'esprit collectif, avec ses limites et ses potentiels organisationnels.

Il y a 7 composantes clés qui fondent la culture santé sécurité d'une organisation. Il est possible d'évaluer le niveau de maturité, de chaque clé selon 4 niveaux:

1. Non consciente et réactive
2. Prise de conscience
3. Consciente
4. Intégrative (organisation très fiable)



↑
Augmentation de la volonté de zéro accident/maladie au travail et de la valeur santé sécurité comme une priorité pour l'ensemble des personnes. Augmentation des échanges et des actions d'anticipations proactives.
Augmentation de la responsabilité partagée et de la confiance mutuelle



Ensemble

vers zéro accident/maladie
au travail

Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail

« L'impact de nos actions
sur les états d'esprit
individuels et collectifs »



La croyance que 0 c'est possible et primordial

La valeur santé/sécurité est prioritaire

Emotion positive de joie de rentrer sans blessure



La vision et sens de 0 accident/maladie

Influence des valeurs et des croyances

VOLIMPACTION positive, engageante et exemplaire



Tolérante, intolérante et motivante (considération)

Intégrative et coopérative

Apprenante et adaptative



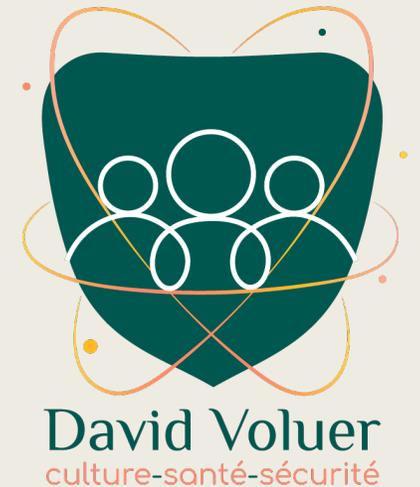
Ensemble

vers zéro accident/maladie au travail

Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail



« L'impact de nos actions sur les états
d'esprit individuels et collectifs »



Méthodologie

Ensemble

vers zéro accident/maladie
au travail

Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail

« L'impact de nos actions
sur les états d'esprit
individuels et collectifs »

Diagnostic - Action - Transformation (DAT)



Phase 1: Visite Diagnostic du site

T0 + 1
semaine

Phase 2: Coaching individuel du leader du site

T0

Phase 3: Pré-mobilisation orientations stratégiques

T0 + 2 à 4
semaines

Phase 4: Préparation + séminaire Leader la
transformation pour tendre vers zéro accident/maladie

T0 + 6 à 8
semaines

Phase 5: Accompagnement à la transformation

T0 + 9
mois

Ensemble

vers zéro accident/maladie
au travail chez

Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail

« L'impact de nos actions
sur les états d'esprit
individuels et collectifs »

Phase 1 : visite diagnostic

Phase 1: Visite diagnostic
2 jours sur site et 2 jours d'analyse et
préparation/restitution

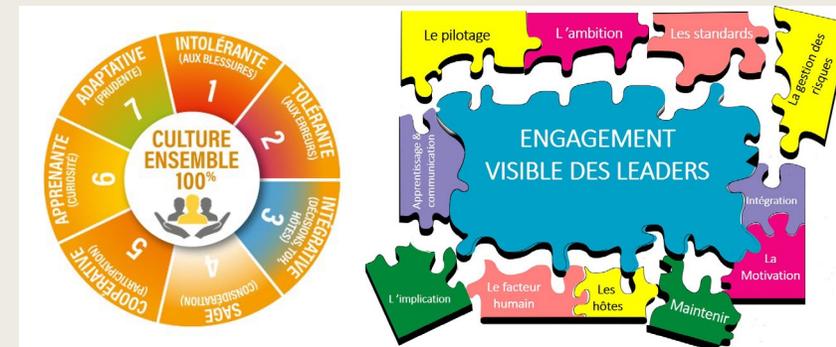
- Présentation de la démarche au comité de l'organisation
- Analyse des données site (auto-évaluation par le leader de la culture santé sécurité + préparation de la documentation)
- Visite du site (tous les départements) avec le leader site:
 - Revue du management opérationnel: observation de l'animation Board Mgt, passage de consignes entre équipes, animation comité direction sur sujet SST, ...
 - Visite des installations
 - Interactions avec quelques personnes

L'objectif est :

De **prendre connaissance** du site, des installations et des principales personnes opérationnelles du site, D'observer le **management opérationnel** de la SST: observation de l'animation Board Mgt, passage de consignes entre équipes, animation comité direction sur sujet SST, dialogue sécurité, ...

De **cerner les leviers et les points de transformation**, afin d'orienter le choix de « vos actions impactantes » durant le séminaire,

De **prendre conscience de l'état d'esprit** global (de l'équipe de management et des personnes).



Ensemble

vers zéro accident/maladie
au travail chez

Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail

« L'impact de nos actions
sur les états d'esprit
individuels et collectifs »

Phase 2 : coaching individuel du leader



Phase 2: Coaching individuel du leader du site option Elite
(Forfait Leadership Santé Sécurité Elite)

- 12 séances de 1 heure, pendant 3 mois, pour développer, améliorer et renforcer la capacité du leader site à transformer la culture santé sécurité de son organisation.
- Accès à l'e-apprentissage en ligne programme de développement Leadership Santé Sécurité:
 - . Partie 1 – Introduction au leadership
 - . Partie 2 – Les 5 clés essentielles pour développer son leadership
 - . Partie 3 – Exceller durablement dans son leadership



L'objectif est d'identifier ensemble les interférences qui bloquent l'expression du leader. Avec des **techniques de coaching ultra-puissantes**, nous libèrerons le potentiel du leader, en adéquation avec qui il est et le contexte spécifique de son organisation. L'accès à l'apprentissage permet d'approfondir des éléments spécifiques du leader.

Ensemble

vers zéro accident/maladie
au travail chez

Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail

« L'impact de nos actions
sur les états d'esprit
individuels et collectifs »

Phase 3 : Pré mobilisation + orientations stratégiques

Phase 3: Pré-mobilisation + orientations
stratégiques
(Équivalent 1 jour conseil en distanciel:
restitution diagnostic et mobilisation
séminaire)

- Pré-mobilisation de l'équipe Leadership:
Restitution de la visite diagnostic ou
feedback générique sur la visite +
Présentation des clés de la
transformation + Homework avant
séminaire
- Consultation sur la stratégie la plus
appropriée compte tenu du contexte
spécifique de l'organisation.

L'objectif est

1. De pré mobiliser l'équipe de leaders qui va engager la transformation culturelle de l'organisation, de **pré-aligner les personnes** avant le séminaire pour être **plus rapidement efficace**
2. D'apporter du conseil **et des expériences** sur la vision, la stratégie, la feuille de route et les outils afin de transformer la culture santé et sécurité de manière pérenne, en prenant en considération la maturité et le contexte de l'organisation.
3. De préparer le séminaire Leadership pour **créer une dynamique de transformation.**



Ensemble

vers zéro accident/maladie
au travail chez

Ensemble

vers zéro accident
et zéro maladie

au travail

« L'impact de nos actions
sur les états d'esprit
individuels et collectifs »

Phase 4: Séminaire Leadership



Phase 4 : Leader la transformation avec le comité de l'organisation (max 10 - 12 personnes)
2 jours présentiel et 1 jour préparation

- . Préparation du séminaire
- . Séminaire :
 - Workshop 1: Vision et sens
 - Workshop 2: Influencer les valeurs et les croyances
 - Workshop 3: Générer enthousiasme, satisfaction et considération
 - Workshop 4: Implication et engagement
 - Workshop 5: Exemplarité et crédibilité

Construction du plan individuel et collectif pour l'organisation (2 à 4 actions individuelles + 3 à 4 actions pour l'équipe)



Ensemble

vers zéro accident/maladie
au travail chez

Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail

« L'impact de nos actions
sur les états d'esprit
individuels et collectifs »

Phase 5 : Suivi et support à la transformation de l'organisation



Phase 5: Suivi et support à la
transformation culturelle pour tendre
vers zéro accident/maladie
Équivalent 1 jour

- Revue 1 / mois pendant 6 mois (1H15 avec l'équipe en visio, soit 1 jour)
- Apports spécifiques d'outils ou méthodes

Ces revues permettront de s'assurer de l'impact des actions définies en phase 5 en mode coaching avec des possibles apports spécifiques d'outils ou méthodes.



Un accompagnement et un support pendant 6 mois afin d'effectuer les essais – erreurs – ajustements nécessaires à l'atteinte de l'objectif.