

# Étape 3 : Suivi de la transformation



**Ensemble**  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
**au travail**



Phase 5: Suivi et support à la transformation culturelle pour tendre vers zéro accident/maladie  
Équivalent 1 jour

- Revue 1 / mois pendant 6 mois (1H15 avec l'équipe en visio, soit 1 jour)
- Apports spécifiques d'outils ou méthodes

Ces revues permettront de s'assurer de l'impact des actions définies en phase 5 en mode coaching avec des possibles apports spécifiques d'outils ou méthodes.

Un accompagnement et un support pendant 6 mois afin d'effectuer les essais - erreurs - ajustements nécessaires à l'atteinte de l'objectif.

# Étape 3 : Suivi de la transformation

1. A la sortie du séminaire, programmer les webinaires de suivi avec l'équipe Team du site (1 / mois, pendant 6 mois)
2. En mode coaching collectif challenger l'équipe sur les réalisations personnelles et collectives à chaque séance.
3. Pour l'avant dernière séance, prévoir pour chaque personne de refaire les auto-évaluations réalisées durant le séminaire, afin de produire un nouveau plan d'actions individuel (4 actions) et collectifs (4 actions) pour développer son leadership santé sécurité et continuer de poser des actions impactantes sur les 6 prochains mois.
4. A la dernière séance, valider les actions collectives et individuelles, en challengeant la personne et le groupe sur des actions impactantes (sortie de zone de confort)
5. En fonction des opportunités, envoyer une synthèse ou des apports spécifique en fonction du sujet abordé (cf. ressources vidéo).



Suivi Transformation Culture Santé Sécurité Essilor  
Dijon



**Ensemble**  
vers zéro accident  
et zéro maladie  
**au travail**

