



Culture Santé Sécurité

Process coaching
du dirigeant



Méthodologie



Phase 2 : coaching individuel du leader



Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail



Phase 2: Coaching individuel du leader du site option Elite (Forfait Leadership Santé Sécurité Elite)

- 12 séances de 1 heure, pendant 3 mois, pour développer, améliorer et renforcer la capacité du leader site à transformer la culture santé sécurité de son organisation.
- Accès à l'e-apprentissage en ligne programme de développement Leadership Santé Sécurité:
 - . Partie 1 – Introduction au leadership
 - . Partie 2 – Les 5 clés essentielles pour développer son leadership
 - . Partie 3 – Exceller durablement dans son leadership

L'objectif est d'identifier ensemble les interférences qui bloquent l'expression du leader. Avec des **techniques de coaching ultra-puissantes**, nous libèrerons le potentiel du leader, en adéquation avec qui il est et le contexte spécifique de son organisation. L'accès à le-apprentissage permet d'approfondir des éléments spécifiques du leader.

Process Coaching



Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail



Étape 1: Planification et premières séances

Étape 2: Définition de l'objectif et suivi des actions

Étape 3: Identifications des blocages (peurs, croyances limitantes, auto-sabotages, ...) et résolution

Étape 4: Suivi du développement du module d'apprentissage « Leadership Santé Sécurité » et conclusion du coaching

Étape 1 : Planification et premières séances



Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail



1. Faire le suivi des séances de coaching avec le fichier « 0. Fichier de Suivi Coaching CSS »
2. Prendre contact avec le dirigeant à coacher et planifier les séances de coaching
 - 1 séance / semaine pour les 6 premières séances
 - 1 séance / 2 semaines pour les 6 autres
3. Séquence des premières séances
 1. Définition du cadre et anamnèse
 2. Revue roue de la vie et évocation de l'objectif
 3. Revue valeurs / besoins



Feuille de calcul
Microsoft Excel

0. Fichier de Suivi Coaching CSS



Document Adobe
Acrobat

Cadrage coaching



Document Adobe
Acrobat

Anamnèse



Feuille de calcul
Microsoft Excel

1. Roue de la vie Valeurs Besoins

Étape 2 : Définition de l'objectif et suivi des actions

1. Revue de l'objectif et affinage/challenge

2. Visualisation de l'objectif (marelle de niveaux logiques de Diltz, montée et descente)



Feuille de calcul
Microsoft Excel

2. Objectif

Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail



Étape 3 : Identifications des blocages (peurs, croyances limitantes, auto-sabotages, ...) et résolution

1. Test des messages contraignants

2. Résolution à chaque séance des blocages ou interférences vers l'objectif (gestion des peurs, transformation croyances limitantes en croyances ressources)



Document Adobe
Acrobat

TEST messages contraignants 2



Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail



Étape 4 : Suivi du développement du module d'e-apprentissage « Leadership Santé Sécurité » et conclusion du coaching

1. Le coaché bénéficie d'un accès au module d'e-apprentissage en ligne « Développement du Leadership Santé Sécurité ».

Ce module est constitué de 3 parties.

- . Partie 1 – Introduction au leadership

- . Partie 2 – Les 5 clés essentielles pour développer son leadership

- . Partie 3 – Exceller durablement dans son leadership

2. S'assurer que le coaché a accès au module d'e-apprentissage Leadership Santé Sécurité. (Cf. Guide de bienvenue)

<https://culture-sante-securite.com/>



Document Adobe
Acrobat

Guide de bienvenue



Accès E-apprentissage
Leadership Santé Sécurité



Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail



Étape 4 : Suivi du développement du module d'e-apprentissage « Leadership Santé Sécurité » et conclusion du coaching

3. Suivre l'évolution du coaché sur le parcours d'e-apprentissage. Lui fixer des objectifs de visionnage de partie spécifique en fonction de l'objectif et de la valeur ajoutée. S'assurer que le coaché réalise les exercices de développement du cahier de bord E Leadership Santé Sécurité et le coaché si besoin pour débloquer le potentiel.

2. Cahier de bord E Leadership santé sécurité



Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail

Étape 4 : Suivi du développement du module d'e-apprentissage « Leadership Santé Sécurité » et conclusion du coaching

4. Clôture de coaching: faire le point sur les apprentissages et le développement du coaché.
Programmer une séance de suivi à 3 mois avec un nouvel objectif que le coaché devra gérer en toute autonomie.
Demander éventuellement un témoignage écrit avec photo (avec accord de publication sur le site CSS).



Document Adobe
Acrobat

Clôture coaching



Ensemble
vers zéro accident
et zéro maladie
au travail

