

**De :** [david.voluer@culture-sante-securite.com](mailto:david.voluer@culture-sante-securite.com)  
**À :** "Marc Pyck"; "Vincent Bourguignon"  
**Cc :** [david.voluer@culture-sante-securite.com](mailto:david.voluer@culture-sante-securite.com)  
**Objet :** RE: Système de culture santé Sécurité UPL  
**Date :** jeudi 22 septembre 2022 12:04:04  
**Pièces jointes :** [image001.png](#)

---

Bonjour Marc, Vincent,

Je souhaite, une nouvelle fois, vous remercier pour votre réactivité pour cette auto-évaluation. Félicitations pour votre implication.

Pensez-vous que les scores du questionnaire Culture Santé sécurité sont partagés par l'équipe de direction ou l'équipe projet « Ensemble vers 0 accident » ?

J'aurais besoin de recevoir quelques détails complémentaires. Pourriez vous m'envoyer ou me préparer sous clef USB les fichiers suivants :

- Sur la relance du comité GOAL to 0 Accident Liège : structure, composition, rôle et responsabilité, missions, objectifs
- La vision santé / sécurité d'Ougrée
- La chartre HSE + rôle/responsabilité ligne managériale
- Les « Life saving rules »
- Historique des accidents des 5 dernières années (gravité et fréquence), graphes d'évolution sur 5 ans et top 3 des causes (+ les procédures/consignes/fiches de poste... relatifs au top 3 des causes d'AT).
- Graphe d'évolution du nombre de jours sans accident depuis 5 ans (indication du record et période et analyse des raisons du succès).
- Liste des poly-accidentés et lien équipe ou hiérarchie
- Méthodes et outils d'évaluation de la performance santé / sécurité
- Le système de motivation / bonus / récompenses / promotions, pour les cadres / superviseurs et employés
- Processus de sanction (matrice gravité) + liste des sanctions sur les 5 ou 3 dernières années.
- Détail sur le process/méthode STOP & GO
- Autorisations de travail
- La procédure gestion des changements et le formulaire
- Le graphe des montants des investissements CAPEX / amélioration sécurité des 5 ou 3 dernières années

## Le rapport DSS de 2019 + modules « disciple et dialogue sécurité »

Pour la visite, j'aurais vraiment besoin de voir les réunions quotidiennes pour le maximum d'équipe/service dont les animations de board de management, le STOP & Go et le dialogue sécurité. Si je peux aussi passer du temps avec quelques personnes en individuel ou collectif cela serait bien.

Bonne journée santé sécurité demain,  
Au plaisir de vous voir en visio cette après-midi.

Excellente journée,  
Soyez prudents, prenez bien soin de vous, de votre famille et de vos collègues.

David

---

**De :** david.voluer@culture-sante-securite.com <david.voluer@culture-sante-securite.com>

**Envoyé :** mercredi 21 septembre 2022 20:16

**À :** 'Marc Pyck' <marc.pyck@upl-ltd.com>; 'Vincent Bourguignon' <Vincent.Bourguignon@upl-ltd.com>

**Cc :** david.voluer@culture-sante-securite.com

**Objet :** RE: Système de culture santé Sécurité UPL

Bonsoir Marc, Vincent,

Merci beaucoup ! Félicitations pour votre rapidité.  
Nous nous retrouvons demain pour la présentation de la démarche.  
Attention : semaine prochaine ce n'est pas un audit mais une visite diagnostic.

Excellente soirée, Bien à bous,  
David

---

**De :** Marc Pyck <[marc.pyck@upl-ltd.com](mailto:marc.pyck@upl-ltd.com)>

**Envoyé :** mercredi 21 septembre 2022 18:59

**À :** [david.voluer@culture-sante-securite.com](mailto:david.voluer@culture-sante-securite.com)

**Cc :** Vincent Bourguignon <[Vincent.Bourguignon@upl-ltd.com](mailto:Vincent.Bourguignon@upl-ltd.com)>

**Objet :** Système de culture santé Sécurité UPL

---

Hello David,

Voici avec un peu d'avance les 2 onglets de questionnaire de pré-audit du moins celui de Vincent

prévu pour ce vendredi !

Merci à lui....pour sa disponibilité. Compte tenu de la préparation du SafetyDay de ce vendredi.

On s'entend demain à 15h pour la présentation de ta méthode d'audit.

Lundi 10h – pour le démarrage de l'audit.

Bonne fin de semaine.

Cordialement

Marc

**Marc Pyck**

Site Manager - Head of Manufacturing & Supply

**Tous.... en route vers l'EXCELLENCE !**

E: [marc.pyck@upl-ltd.com](mailto:marc.pyck@upl-ltd.com)

T : + 32 (0) 473 94 23 13



---

**UPL disclaimer**

This e-mail and the files transmitted with it are confidential and intended solely for the use of the individual or entity to whom this is addressed. It may also be legally privileged. If you are not the intended recipient or have received it in error, please delete this e-mail and do not disseminate, distribute or copy this e-mail. Please also notify the sender immediately by return e-mail. Any unauthorized reading, reproducing, printing or further dissemination of this e-mail or its contents is strictly prohibited and may be unlawful. Internet communications cannot be guaranteed to be timely, secure, error or virus-free. The sender or UPL does not accept liability for any errors or omissions.