

De : [David VOLUER](#)
À : "[HUMBERTE](#)"; "[BROWN Sebastien](#)"; "[CHASSAGNE Damien](#)"; "[JACQUIER Eddy](#)"; "[MATHEY Pascal](#)"; "[MORIZOT Franck](#)"; "[SARNOWSKI Delphine](#)"; "[TETU Nicolas](#)"; "[VANCAYZEELE Anne](#)"; "[GRANDJEAN Xavier](#)"; "[BRANCIAD](#)"; "[BOCKENMEYER Alain](#)"
Cc : [David VOLUER](#)
Objet : Suivi Transformation Culture Santé Sécurité Essilor Dijon
Date : mardi 23 mai 2023 12:01:40
Pièces jointes : [image007.png](#)
[image008.png](#)
[image009.png](#)
[image010.png](#)
[image011.png](#)
[image012.png](#)
[image013.png](#)
[image014.png](#)
[image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)
[image006.png](#)
[image021.png](#)
[image022.png](#)
[image023.png](#)
[image024.png](#)
[image025.png](#)

Bonjour les leaders D'Essilor Dijon,
Je tiens à vous remercier et vous féliciter pour l'avancement de vos actions collectives, notamment le Gemba Walk et les fiches défis.

Pour donner suite à nos échanges, j'aimerais vous partager deux ressources :

1. Le rôle du leader sur comment donner du sens à sa vision santé sécurité : zéro accident, notre choix pour mieux vivre

Dans ce webinaire, vous découvrirez :

- Pourquoi le sens est-il si important ?
- Qu'est-ce que le sens ?
- 3 clés pour avoir du sens
- Une expérience qui fait sens
- Le rôle du leader santé sécurité dans la quête de sens
- Comment le leader peut-il donner du sens à sa vision 0 accident/maladie ?
- Qu'est-ce que le leadership en santé et sécurité ?

En réfléchissant à comment donner du sens, vous pourrez être plus impactant dans vos Gemba Walk.

Accès vidéo : <https://vimeo.com/user102393123/donnerdusens?share=copy>

2. Le Board de Management un outil pour affirmer son leadership

Dans ce webinaire, vous découvrirez :

- Qu'est-ce que le leadership santé sécurité ?
- Qu'est-ce qu'un Board de Management efficace ?
- En quoi le Board de Management permet d'affirmer son leadership ?

Quelles sont les 4 composantes clés de la partie santé sécurité ?

- Comment leader la croix santé sécurité ?
- Comment leader l'implication active de chaque personne et de l'équipe ?
- Quoi communiquer aux membres de l'équipe ?
- Comment leader la résolution des problèmes ?

Je vous invite à regarder la partie sur la croix santé sécurité

Accès vidéo : <https://vimeo.com/user102393123/leaderboardmgt?share=copy>

« 0 accident, notre choix pour mieux vivre »

Au plaisir de vous revoir le 23 juin,
Excellente semaine, prenez bien soin de vous, de votre famille et de vos collègues.

David

De : David VOLUER <david.voluer@culture-sante-securite.com>

Envoyé : mercredi 22 mars 2023 17:10

À : 'HUMBERTE' <HUMBERTE@ESSILOR.fr>; 'BROWN Sebastien' <browns@essilor.fr>; 'CHASSAGNE Damien' <CHASSAGD@ESSILOR.fr>; 'JACQUIER Eddy' <JACQUIEE@ESSILOR.fr>; 'MATHEY Pascal' <matheyp@essilor.fr>; 'MORIZOT Franck' <MORIZOTF@ESSILOR.fr>; 'SARNOWSKI Delphine' <sarnowde@essilor.fr>; 'TETU Nicolas' <TETUN@ESSILOR.fr>; 'VANCAYZEELE Anne' <VANCAYZA@ESSILOR.fr>; 'GRANDJEAN Xavier' <xavier.grandjean@essilor.com>; 'BRANCIAD' <BRANCIARD@ESSILOR.fr>; 'BOCKENMEYER Alain' <BOCKENMA@ESSILOR.fr>

Cc : David VOLUER <david.voluer@culture-sante-securite.com>

Objet : Séminaire Leadership Santé Sécurité Essilor Dijon

Bonjour les leaders D'Essilor Dijon,

Je tiens à vous remercier pour votre participation très active et joyeuse, à ces 2 journées « intenses » :

- Pour développer votre Leadership
- Transformer la Culture Santé Sécurité
- Et Atteindre votre vision du 0 accident sur le site d'Essilor à Dijon

Dans le fascicule joint, vous retrouverez l'essentiel de votre travail d'équipe et l'essentiel pour continuer de renforcer votre leadership,

pour maintenir 0 accident sur le site de Dijon.

Résumé :

1 vision : zéro accident

1 Milestone : 1 million d'heure

1 croyance forte : 0 accident, c'est possible

1 Pourquoi : *« 0 accident, tous acteurs : notre choix pour mieux vivre » (A reformuler si nécessaire)*

Des valeurs fortes :

- Respect et Bienveillance partagée
- Transparence
- Confiance
- Solidarité

Des engagements individuels et d'équipe

Nous avons terminé la phase 1 (visite) et la phase 3 (séminaire) du programme de transformation.

Nous poursuivons la phase 2 (coaching) et allons entamer la phase 4 (suivi de la transformation).

La phase de suivi consiste à accompagner l'équipe Leadership d'Essilor Dijon, avec une revue 1 fois / mois pendant 6 mois (en visio). L'objectif de ces revues est de s'assurer de l'impact des actions définies lors du séminaire (phase 3), ainsi qu'à des apports spécifiques d'outils ou méthodes ou inspirations.

Les dates seront prochainement définies avec Alain.

Conserver votre fabuleuse dynamique et exploser en poussière vos doutes résiduels, en posant des actions inspirantes (Essai - Erreur - Ajustement) et en conservant l'esprit d'équipe (pour vous soutenir dans les moments difficiles).

Vous avez tout l'enthousiasme et la cohésion nécessaire pour communiquer votre vision avec sens et impact :

« 0 accident, tous acteurs : notre choix pour mieux vivre »

Au plaisir de continuer la route avec vous..
Prenez bien soin de vous, de votre famille et de vos collègues,

David